

LE NOIRMONT

Des visites pour valoriser les métiers techniques

Une trentaine de professeurs des écoles secondaires de Saignelégier, Le Noirmont et Les Breuleux ont participé dernièrement au projet «Les enseignants rencontrent les entreprises», en visitant les firmes Orolux, Detech, Kénitec, Detlink et Joseph Baume au Noirmont, des sociétés formatrices spécialisées dans l'usinage et l'assemblage microtechnique. Ce rendez-vous a été mis sur pied par #bepog, le programme de valorisation des métiers techniques, ainsi que le Département de la formation, de la culture et des sports du canton du Jura.

Les organisateurs satisfaits

Avec plus de 650 employés au Noirmont, des centaines de machines, de nombreux métiers techniques représentés et de jeunes guides passionnés, ces entreprises du Noirmont actives dans l'horlogerie avaient tout pour intéresser les visiteurs. Au vu des nombreuses questions qui ont traversé l'après-midi et des intenses discussions en fin de journée, les organisateurs se déclarent satisfaits. Ils tiennent à relever que les visiteurs ont été très surpris de voir à quel point la technologie est moderne et omniprésente dans les ateliers d'aujourd'hui.

Mais l'image des métiers techniques n'évolue pas aussi rapidement que la réa-



Les visiteurs ont été surpris de voir la technologie moderne et omniprésente dans les usines.

lité. Une participante résume bien les avantages d'une telle journée: «C'est génial, je passe souvent devant cette belle usine, sans savoir ce qu'elle abrite. Enfin j'en ai découvert l'intérieur et je suis impressionnée par le niveau de compétences et de technicité.»

Plus de 50 000 emplois à remplacer

Selon Martial Courtet, ministre de la Formation, «les métiers évoluent fortement avec l'industrie 4.0 et il est important que les enseignants puissent être tenus au courant des dernières évolutions.

Ils ont un rôle central dans l'orientation de leurs élèves.» Le tissu économique de l'Arc jurassien repose largement sur le savoir-faire technique de près de 4000 PME, dont le 95% ont moins de 10 employés.

Ce sont plus de 50 000 postes qualifiés qu'il faudra remplacer au fil des départs à la retraite. Pour ce faire, il est nécessaire de faire prendre conscience qu'aujourd'hui les métiers techniques sont des professions d'avenir, qu'ils sont intéressants et ouverts autant aux femmes qu'aux hommes.

KBR