



UNE SOIRÉE À LA DÉCOUVERTE DU DÉCOLLETAGE

Une trentaine de jeunes accompagnés de leurs parents se sont rendus à la soirée découverte du décolletage co-organisée par l'Association des Fabricants de Décolletages et de Taillages, #bepog, programme de valorisation des métiers techniques et l'entreprise de micro-décolletage Tavadec, hôte de l'événement.

But de l'opération : intéresser les jeunes en âge de choisir une formation aux métiers techniques, et plus précisément au décolletage. Car, comme l'a rappelé le directeur commercial de l'entreprise Cédric Monnin, la branche souffre d'une pénurie de main-d'œuvre de plus en plus inquiétante.

Les quelque trente apprentis qui terminent leur formation chaque année dans l'Arc Jurassien ne suffisent pas à compenser les départs en retraite.

Et de rappeler également que sans décolletage, beaucoup d'objets de la vie quotidienne ne pourraient être réalisés. De très nombreux postes sont donc à pourvoir, et ce, pour de nombreuses années encore.

La formation revêt donc une importance capitale pour la branche et Tavadec y contribue avec conviction. Jusqu'en 2012, année du début de la construction de la nouvelle usine, l'entreprise abritait un atelier de formation, lequel a été transféré dans les locaux du CAAJ (Centre d'apprentissage de l'Arc Jurassien) de Moutier afin de bénéficier des synergies offertes par cette nouvelle structure. Aujourd'hui, les apprentis de Tavadec débutent leur formation au CAAJ et la terminent chez Tavadec.

Rosario Di Gerlando, responsable de la commission formation de l'AFDT, a pour sa part présenté les quatre métiers du décolletage pour lesquels des formations sont proposées :

- praticien en mécanique (avec obtention d'une Attestation fédérale de formation professionnelle)
- mécanicien de production
- polymécanicien
- micromécanicien (tous trois avec obtention d'un Certification fédéral de capacité).

LA PAROLE AUX JEUNES

La parole a ensuite été donnée à deux apprentis qui ont expliqué à un auditoire très attentif les raisons qui les ont poussés à choisir ce métier. Le fait que leurs pères respectifs soient également du domaine n'a rien à voir dans leur orientation professionnelle, ont-ils précisé d'emblée. Leur motivation est avant tout due à la diversité du travail et à la créativité dont il faut très souvent faire preuve. Le décolletage est un métier complet qui allie connaissances théoriques et pratiques, activités manuelles et intellectuelles avec, pour ces dernières, une bonne dose de maths notamment.

Le choix de l'entreprise en charge de leur formation a pour sa part été encouragé par la moyenne d'âge des employés, la bonne ambiance qui y règne et les

outils technologiques de haut niveau à disposition.

DÉCOUVERTE DES DIVERSES ÉTAPES D'UNE PIÈCE DÉCOLLETÉE

La visite des différents départements de l'entreprise et les explications détaillées pour chacun d'eux a permis aux participants de suivre le parcours d'une pièce décolletée de haute précision, de l'entrée de commande au contrôle qualité final, en passant par la gestion du stock matière, l'élaboration des plans des pièces en CFAO, l'usinage CNC ou sur machines à cames, la réalisation desdites cames, les opérations de finition, etc.

BILAN POSITIF DE LA SOIRÉE

L'apéritif offert par l'AFDT en clôture de la manifestation a permis aux jeunes et à leurs parents d'échanger longuement avec les organisateurs, la direction et

le personnel de Tavadec ainsi qu'avec Danielle Ackermann, directrice du CAAJ.

Pour Cédric et Didier Monnin, respectivement directeur commercial et directeur technique de l'entreprise hôte, le bilan est très satisfaisant. «Sur la trentaine de jeunes présents, un bon tiers ont rempli le formulaire de demande de stage ou de postulation pour une future place d'apprentissage. Toutes ces demandes ne déboucheront évidemment pas sur un contrat d'apprentissage, mais il est réjouissant de constater l'intérêt suscité par ce genre d'événement».

TAVADec EN QUELQUES DATES CLÉS

- 1988 : création de l'entreprise par Jacques-Ali Monnin
- 1998 : entrée dans l'entreprise des fils Cédric et Didier
- 2000 : mise en place d'un département spécialisé dans la fabrication de cames
- 2002 : acquisition des premières machines CNC
- 2003 : reprise de la direction par la seconde génération
- 2007 : obtention de la certification ISO 9001
- 2014 : emménagement dans la nouvelle usine
- 2024 : retour planifié à une production 100% horlogère

Effectif actuel de la société : 67 personnes

DECOLLETAGE-INFORMATIONSSABEND

Rund dreißig Jugendliche in Begleitung ihrer Eltern waren am Informationsabend anwesend, der vom Verband der Hersteller von Drehteilen und Verzahnungen (Association des fabricants de décolletage et de taillage AFDT), #bepog (Projekt zur Förderung technischer Berufe) und dem Decolletage-Unternehmen Tavadec, dem Gastgeber der Veranstaltung, organisiert worden war.

Ziel dieses Abends war, Jugendlichen technische Berufe und insbesondere das Automaten-drehen näher zu bringen. In diesem Zusammenhang erinnerte Cédric Monnin, der Verkaufsleiter des Unternehmens daran, dass die Branche unter einem zunehmend besorgniserregenden Mangel an Arbeitskräften leidet.

Die rund dreißig Lehrlinge, die jährlich ihre Ausbildung im Jura-bogen abschließen, reichen nicht aus, um die Altersabgänge zu ersetzen.

Außerdem wies er darauf hin, dass viele Gegenstände des täglichen Gebrauchs ohne Decolletage-Technik nicht hergestellt werden könnten. Das alles weist darauf hin, dass in diesem Bereich heute und auch in Zukunft ein sehr großer Personalbedarf besteht.

In dieser Branche hat die Ausbildung somit einen sehr hohen Stellenwert, und das Unternehmen Tavadec setzt alles daran, um zur Besserung der Situation beizutragen. Bis 2012, als mit dem Bau des neuen Werkgebäudes begonnen wurde, war eine Ausbildungswerkstatt in den Räumlichkeiten des Unternehmens untergebracht; Diese wurde in die Räumlichkeiten des CAAJ (Centre d'apprentissage de l'Arc Jurassien) in Moutier verlegt, um von den Synergien zu profitieren, die diese neue Struktur bietet. Heute beginnen die Lehrlinge von Tavadec ihre Ausbildung im CAAJ und beenden sie bei Tavadec.

Rosario Di Gerlando ist der Leiter der Ausbildungskommission des AFDT und präsentierte in dieser Eigenschaft die vier Decolletage-Berufe, für die entsprechende Ausbildungen angeboten werden:

- Mechanikpraktiker (Abschluss: eidgenössische Berufsattest)
- Produktionsmechaniker

- Polymechniker
- Mikromechniker (Abschluss: eidgenössisches Fähigkeitszeugnis).

DAS WORT DER JUGEND

Anschließend erläuterten zwei Lehrlinge, warum sie sich für diesen Beruf entschieden haben. Gleich eingangs erklärten beide, dass die Tatsache, dass ihre Väter in diesem Bereich arbeiten, nichts mit ihrer Berufswahl zu tun habe. Ihre Motivation beruht auf der Vielseitigkeit der Arbeit und der Kreativität, die sie sehr oft unter Beweis stellen müssen. Der Beruf Automaten-dreher ist sehr umfassend, denn hier sind sowohl theoretische als auch praktische Kenntnisse unerlässlich; die Arbeit besteht aus manuellen und intellektuellen Tätigkeiten, wobei gute mathematische Kompetenzen unbedingt erforderlich sind. Bei der Wahl des Ausbildungsbetriebs waren das Durchschnittsalter der Mitarbeiter, das gute Betriebsklima und die hochmoderne technische Ausrüstung ausschlaggebend.

WELCHE ETAPPEN DURCHLÄUFT EIN DREHTEIL?

Die Jugendlichen wurden durch die verschiedenen Abteilungen des Unternehmens geführt und erhielten überall ausführliche Erklärungen. Damit konnten sie mitverfolgen, welche Etappen zur Fertigung eines Hochpräzisions-Drehteils erforderlich sind: Auftragseingang, Verwaltung des Materiallagers, Erstellung der Zeichnungen der Teile mit Hilfe von CAD/CAM-Tools, CNC-Bearbeitung bzw. Bearbeitung auf kurvengesteuerten Maschinen, Herstellung der entsprechenden Nocken, Endbearbeitung usw., bis zur abschließenden Qualitätskontrolle.

POSITIVE BILANZ DES INFORMATIONSSABENDS

Zum Abschluss des Informationsabends lud der AFDT die Jugendlichen und ihren Eltern zu einem Aperitif ein, um ihnen Gelegenheit zu einem ausführlichen Austausch mit den Veranstaltern, der Geschäftsleiter, dem Personal von Tavadec sowie mit

Danielle Ackermann, der Geschäftsleiterin des CAAJ zu geben. In ihrer Eigenschaft als Verkaufsleiter bzw. technischer Leiter von Tavadec waren Cédric und Didier Monnin sehr zufrieden mit dem Ablauf des Informationsabends: «Von den dreißig anwesenden Jugendlichen hat ein gutes Drittel das bereitgestellte Formular ausgefüllt, um sich für ein Praktikum oder eine zukünftige Lehrstelle zu bewerben. Natürlich ist uns klar, dass nicht alle Bewerbungen zu einem Lehrvertrag führen, aber es ist erfreulich zu sehen, dass solche Veranstaltungen großes Interesse hervorrufen».



• La visite des différents ateliers a suscité beaucoup d'intérêt et éveillera certainement quelques vocations parmi la trentaine de jeunes présents.

• Der Besuch der verschiedenen Werkstätten stieß auf großes Interesse und wird bei den rund 30 anwesenden Jugendlichen sicherlich einige Berufe wecken.

• The tour of the various workshops attracted a great deal of interest, and is sure to awaken a few vocations among the thirty or so young people present.



MWPROGRAMMATIONSA
LA COMPÉTENCE CNC À VOTRE SERVICE

DESIGNER
3D modelling Software

ALPHACAM
CAD/CAM Software

NCSIMUL
CNC Simulation Software

MW-DNC
Transfert and management

MW Programmation SA
2735 Malleray
sales@mwprog.ch
www.mwprog.ch

TAVADec IN ECKDATEN

1988: Jacques-Ali Monnin gründet das Unternehmen
1998: Seine Söhne Cédric und Didier treten in das Unternehmen ein
2000: Schaffung einer auf die Fertigung von Nocken spezialisierten Abteilung
2002: Anschaffung der ersten CNC-Maschinen
2003: Die zweite Generation übernimmt die Geschäftsleitung
2007: Das Unternehmen erhält die ISO 9001-Zertifizierung
2014: Einzug in das neue Fabrikgebäude
2024: 100%ige Ausrichtung auf die Uhrenindustrie

Aktueller Personalstand: 67 Mitarbeiter

AN EVENING TO DISCOVER BAR TURNING

Around thirty young people and their parents attended an evening to find out more about bar turning, organised jointly by the Association des Fabricants de Décolletages et de Taillages, #bepog, the programme to promote technical occupations, and the micro-bar turning company Tavadec, host of the event.

The aim of the operation was to interest young people of training age in technical professions, and more specifically bar turning. As the company's sales director Cédric Monnin pointed out, the industry is suffering from an increasingly worrying labour shortage.

The thirty or so apprentices who complete their training each year in the Arc Jurassien are not enough to compensate for those retiring.

He also pointed out that without bar turning, many everyday objects could not be made. So there are still a great many jobs to be filled, and there will be for many years to come.

Training is therefore of vital importance to the industry, and Tavadec is committed to it. Until 2012, when construction of the new plant began, the company housed a training workshop, which was transferred to the premises of the CAAJ (Centre d'apprentissage de l'Arc Jurassien) in Moutier in order to benefit from the synergies offered by this new structure. Today, Tavadec apprentices start their training at the CAAJ and finish it at Tavadec.

Rosario Di Gerlando, head of AFDT's training committee, presented the four bar turning trades for which training is available:

- mechanical technician (with a Federal Certificate of Vocational Training)
- production mechanic

- polymechanic
- micromechanic (all three with a Federal Certificate of Competence).

YOUNG PEOPLE'S VIEWS

The floor was then given to two apprentices who explained why they had chosen this profession. The fact that their respective fathers were also in the industry had nothing to do with their career choice, they said straight away. Their motivation is due to the diversity of the work and the creativity that is often required. Bar turning is an all-round profession that combines theoretical and practical knowledge, manual and intellectual activities, with a good dose of maths thrown in for the latter. The choice of the company responsible for their training was encouraged by the average age of the employees, the good atmosphere that reigns there and the high-level technological tools available.

DISCOVERING THE VARIOUS STAGES OF A TURNED PART

A tour of the company's various departments, with detailed explanations for each, enabled participants to follow the progress of a high-precision turned part, from order entry to final quality control, including material stock management, CAD/CAM part design, CNC or cam-controlled machining, cam production, finishing operations, etc.

A POSITIVE ASSESSMENT OF THE EVENING

The aperitif offered by the AFDT at the end of the event gave the young people and their parents the opportunity to talk at length with the organisers, the management and staff of Tavadec, as well as Danielle

Ackermann, Director of the CAAJ. For Cédric and Didier Monnin, Sales Director and Technical Director respectively of the host company, the results were very satisfactory. "Of the thirty or so young people who attended, a good third filled in the application form for

an internship or a future apprenticeship. Obviously, not all of these applications will lead to an apprenticeship contract, but it's pleasing to see the interest generated by this kind of event".

TAVADEC IN A FEW KEY DATES

- 1988: Jacques-Ali Monnin founds the company
- 1998: sons Cédric and Didier join the company
- 2000: creation of a department specialising in the manufacture of cams
- 2002: acquisition of the first CNC machines
- 2003: management taken over by the second generation
- 2007: ISO 9001 certification
- 2014: Move to the new factory
- 2024: planned return to 100% watch production

Current workforce: 67 people

TAVADEC SA
Rue du Quai 14
CH-2710 Tavannes
T. +41 (0)32 482 65 55
www.tavadec.ch

SOLUTIONS MICROTECHNIQUES SUR MESURE

**130 ans de rigueur et de précision
donnent des résultats
incomparables.**



ISO 13485:2016



Piguet Frères SA
Le Rocher 8
1348 Le Brassus
Switzerland

Tel. +41 (0)21 845 10 00
Fax +41 (0)21 845 10 09

P I G U E T
F R E R E S
info@piguet-freres.ch
www.piguet-freres.ch



- Depuis 2000, Tavadec dispose de son propre département de fabrication de cames.
- Seit 2000 verfügt Tavadec über eine eigene Abteilung für die Herstellung von Nocken.
- Since 2000, Tavadec has had its own cam manufacturing department.